

La Direzione di Comefri S.p.A. ritiene il Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza ed Ambiente, adottato per i siti di Magnano in Riviera e Artegna conformemente alle norme UNI EN ISO 9001, ISO 45001 e UNI EN ISO 14001, costituisca un valido strumento di miglioramento delle proprie pratiche gestionali.

L'uso e la condivisione delle procedure e degli strumenti che costituiscono il Sistema Integrato hanno rinforzato nell'azienda la consapevolezza di avere tutti gli strumenti utili per:

- stabilire un corretto campo di applicazione del Sistema di Gestione coerente con le politiche e gli obiettivi aziendali;
- definire il contesto e gli stakeholder che influiscono sul campo di applicazione del Sistema;
- valutare e monitorare i rischi correlati al contesto e agli stakeholder, tenendo conto delle loro esigenze in termini di prodotto e di requisiti cogenti;
- perseguire l'orientamento al cliente, con la finalità di proporre un prodotto conforme ai requisiti richiesti ed a quelli cogenti applicabili;
- stabilire con i terzi ed i fornitori una relazione di collaborazione continua, volta al raggiungimento di un rapporto stabile e consolidato nel tempo;
- offrire ai propri Clienti un servizio qualitativamente all'avanguardia nel settore della ventilazione industriale sempre attento anche alla prevenzione dei rischi per l'ambiente e per la sicurezza dei lavoratori;
- svolgere la propria attività in modo compatibile con l'ambiente circostante, nel pieno rispetto delle prescrizioni normative vigenti e dei più recenti standard qualitativi in materia di tutela ambientale;
- individuare con precisione i potenziali pericoli per la salute e la sicurezza del personale operativo, impegnandosi allo specifico rispetto dei requisiti normativi in termini di tutela della salute, della sicurezza e della prevenzione degli infortuni, pianificando la propria attività in un'ottica di miglioramento continuo;
- programmare l'attività in un'ottica di miglioramento continuo, favorendo la consapevolezza e la partecipazione di tutto il personale agli obiettivi prefissati e favorendo la consapevolezza ai fini della prevenzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.

Gli obiettivi primari di Comefri S.p.A. sono il rispetto delle prescrizioni legali normative, la prevenzione dell'inquinamento e il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in termini di tutela ambientale, sicurezza, salute e qualità del prodotto e dei servizi offerti. Pertanto, la soddisfazione del cliente e dei suoi requisiti, la competitività aziendale ed il miglioramento continuo si devono accompagnare a una sempre maggior attenzione nell'evitare impatti ambientali e i rischi per la salute, nonché ogni tipo di disturbo alla collettività.

PRINCIPALI OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO GENERALI

- coinvolgere i fornitori critici al fine di migliorare la gestione degli aspetti ambientali e della sicurezza a loro correlati;
- proseguire con l'attività di coinvolgimento e partecipazione di tutti i dipendenti alle attività aziendali, mediante riunioni e cicli specifici di formazione, con particolare attenzione ai processi operativi, ai temi della sicurezza, salute e di prevenzione degli incidenti;
- sviluppo dell'attività di progettazione e miglioramento del prodotto su specifiche del cliente, mirando a perseguire sistemi di risparmio energetico, quale servizio supplementare da offrire ai clienti;
- impegnare l'organizzazione alla prevenzione degli infortuni e alla riduzione dei rischi per la salute dei lavoratori in un'ottica di miglioramento continuo;
- rivedere periodicamente lo stato del sistema e la presente politica la fine di renderli coerenti con lo sviluppo e gli obiettivi dell'organizzazione;
- aumentare il grado di soddisfazione del cliente, valutando il grado di qualità percepita rapportandola a quella attesa;
- instaurare rapporti tra stakeholder basati su una maggiore trasparenza correttezza e cooperazione (favorendo, per esempio, il rapporto tra persone, società, organizzazioni, enti di controllo, influenzati direttamente e indirettamente dai comportamenti degli amministratori, dipendenti e collaboratori nonché dall'impatto delle infrastrutture, attività e uso dei prodotti COMEFRI);

Gli obiettivi, le responsabilità, i mezzi e le risorse saranno definiti nel Budget Aziendale della Comefri S.p.A. Nel Piano di Miglioramento verranno definiti obiettivi e traguardi e anche le modalità di controllo di gestione e di feed back rifacendosi al metodo PDCA.

La pianificazione delle attività aziendali permettendo a tutti i dipendenti di operare nella massima tranquillità, migliorando l'ambiente di lavoro e promuovendo una costante crescita professionale, saranno convocate riunioni periodiche per l'esposizione, la discussione e la risoluzione delle problematiche riscontrate in ogni reparto, stimolando tutto il personale di Comefri S.p.A. a segnalare potenziali migliorie e nuove idee, per aiutare l'azienda a svilupparsi migliorando il proprio livello di compatibilità ambientale e la qualità del prodotto e dei servizi offerti.

La Direzione Generale

Data

CO. ME. FRI. S.p.A.
COSTRUZIONI MECCANICHE FRIULANE



25 Luglio 2019

Dott. Flavio Lorenzon